

ЛУЧШИЕ В ОБЛАСТИ

Ежегодно президиумом Гомельского областного комитета Белорусского профессионального союза работников образования и науки по итогам работы организационных структур за год принимается решение о победителях в номинациях.

По итогам 2020 года победителями стали:

1. «За активную работу по укреплению социального партнерства, коллективно-договорных отношений» – Железнодорожная районная г. Гомеля организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

2. «За эффективную работу по социально-экономической и правовой защите членов профсоюза» – Ветковская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

3. «За эффективную работу по организации осуществления общественного контроля по охране труда» – Речицкая районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки и первичная профсоюзная организация учреждения образования «Мозырский государственный педагогический университет имени И. П. Шамякина».

4. «За эффективную работу по ведению финансово-хозяйственной деятельности» – Калининская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

5. «За эффективную информационную работу, повышение имиджа профсоюзной организации» – Светлогорская районная

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПРОФСОЮЗА



Награждение победителей состоялось на пленуме областного комитета профсоюза

организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

6. «За результативную физкультурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу» – Центральная районная г. Гомеля организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

7. «За результативное взаимодействие с УП «Белпрофсоюзкурорт» – Буда-Кошелевская районная организация Белорусского профессионального союза работников образования и науки.

8. «За результативное взаимодействие с ТЭУП «Беларустурист» – Жлобинская районная организация Белорусского

профессионального союза работников образования и науки.

9. «За системную работу по поддержке членов профсоюза, укреплению их здоровья, создание условий для творческого труда и отдыха работников» – первичная профсоюзная организация работников учреждения образования «Гомельский государственный технический университет имени П. О. Сухого».

ИЗ ОПЫТА ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЫ ЦЕНА СПРАВЕДЛИВОСТИ

Основная задача деятельности профсоюза (если иметь в виду суть общественной работы) – это социально-экономическая и правовая защита. Эта работа тяжела, зачастую невидима многими. Она требует постоянного внимания, экономических и правовых знаний, стремления разобраться в лабиринтах возникшей проблемы, умения применить методы и подходы воздействия на нанимателей, при этом лавируя между интересами сторон.

В январе 2020 года изменились условия оплаты труда работников бюджетной сферы. Всем известно, с каким трудом давались разъяснения нового документа, как сложно было начать работать по новым правилам. Иногда на местах расценивалось падение зарплаты как прямая недоработка профсоюзов. В ходе напряженной совместной работы с обкомом профсоюза в Ветковском районе было возвращено 118,448,00 рублей недополученных средств как по фонду оплаты труда, так и в связи с неправильным толкованием нормативных документов.

Фонды неразрывно связаны с механизмами их реализации: планирование на календарный год – тарификация – штатное расписание учреждений положения на местах о стимулирующих и компенсирующих выплатах, а венчают все это нормативные правовые акты министерств и ведомств, в которых нужно профессионально разобраться. Вот тут и кроется проблема – там не досмотрели, тут были не внимательны, здесь – не учли, где-то – не разобрались, а страдает обычный работник, которому ничего не остается, как обращаться повыше в поисках справедливости.

Администрации и профкомы учреждений не должны «плавать» в положении, в правильном их составлении. Работники должны знать, что в них прописано. Поэтому шаблоны – образцы распорядительных документов, наполнение их содержанием, обучение, проведение собраний на местах, ознакомление под роспись – все это помогает избежать негативных моментов.

Кроме того, абсолютно уместным является разработка и доведение до мест образца приказов об утверждении комиссий по распределению средств стимулирования труда, шаблона протоколов заседаний этих комиссий, образца приказов на установление видов надбавок и протокола согласования профкомом. Все должно быть правильно и справедливо для всех работников и нанимателей системы образования. Принцип «кто устанавливал – за что – кому – и сколько» позволит защитить не только работника, но и руководителя.

Всегда важно реагировать на обращения, просматривать приказы с мест. Например, о надбавках за высокие достижения – кто и сколько получил, как распределялось, соответствует ли сумма пункту Положения.

В 2020 году в связи с созданием центров по обслуживанию бюджетных организаций обозначилась проблема отсутствия кадрового работника в отделах образования.

В Ветке активно применяется форма заключения пятилетних контрактов с выплатами 200–300 базовых величин за работу в зоне радиоактивного загрязнения. 96 % специалистов и педагогических работников этой возможностью воспользовались, в том числе и руководители, используя право нанимателя.

Профсоюз замкнул на себе все выплаты льготного характера в соответствии с постановлением № 1842, чем еще более мотивировал профсоюзное членство. Все списки на выплаты, подаваемые в райфинотдел, визируются председателем РК профсоюза и без его подписи не принимаются. Для усовершенствования контрактной формы наймы все подобные договоры проходят через согласование путем специального Вкладыша, в который внесены все источники и размеры заработной платы, а также сроки их выплаты. Подписываются они не только профсоюзом и нанимателем на местах, но и РК профсоюза вместе с начальником отдела. Председатель РК должен дать правовую оценку, а начальник отдела – знать свои кадры.

Вопросы разъяснения актов законодательства также лежат на профсоюзах. Это не только работа по обращениям, звонкам и встречам, это и официальные запросы в вышестоящие организации. В активе – письма в Министерство труда, управление по труду, занятости, социальной защите Гомельского облисполкома; постоянный контакт с органами власти на местах, органами профсоюза, организациями и ведомствами.

Вопросы судебного разбирательства также не обошли стороной. В практике работы районного комитета – 2 заседания суда с защитной позицией руководителя, вопрос уголовной ответственности – защита работника.

В ряду главных и актуальных – вопросы жилья. Благодаря строительству в районном центре жилплощади за счет средств, направленных на ликвидацию последствий от аварии на Чернобыльской АЭС, за 2015–2021 годы выделена 51 единица жилья молодым специалистам и членам их семей.

Законодательство постоянно совершенствуется, что тянет за собой пунктуальную правовую работу по их исполнению, приведению в соответствие. С 11.02.2021 года вступило в силу Постановление Совета Министров № 75 о зонах радиоактивного загрязнения. Сразу же из «грязной» в «чистую» переведены 3 учреждения образования. Но во взаимодействии с райисполкомом удалось сохранить чернобыльские надбавки по контракту в том же объеме, применив статью 261-2 ТК РБ.

Социально-экономическая работа, правовая защита – это те направления, которые как никогда востребованы в обществе. Нужно успевать за проблемами в наш стремительный век, обладая знаниями в области права, экономики, социальных процессов. Необходимо соответствовать современным требованиям и вызовам общества, чтобы в полной мере достигать главной цели профсоюза – защита трудовых, социально-экономических и законных интересов членов профсоюза!

Василий САМКОВ, председатель Ветковской районной организации профсоюза работников образования и науки

РЕШАЯ ПРОБЛЕМЫ ВМЕСТЕ

Социальное партнерство – это не соглашательство или, наоборот, постоянная конфронтация. Это совместная выработка позиций и договоренностей, которые позволяют удовлетворять интересы сторон в конкретных условиях, достигая компромисса, способного установить комфортные условия для развития как трудовых коллективов (зона ответственности нанимателя), так и профсоюзных организаций (деятельность коллектива вне должностных обязанностей).

Нормативным документом, определяющим обязанности сторон, является Соглашение между отделом образования и районной организацией профсоюза, принятию которого предшествует серьезная подготовительная работа, включающая в себя изучение норм областного и отраслевого соглашений, анализ проблемных вопросов, возникающих в деятельности, обсуждение предложений и проектов на заседании районного совета по трудовым и социальным вопросам.

Предметом обсуждения при подготовке соглашения преимущественно являются вопросы: оплаты труда и мер ее стимулирования; улучшение условий и охраны труда; продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпуска; занятость, переобучение, условия высвобождения работников; социальная защита отдельных категорий работников; организация взаимоотношений между представителями нанимателя и работников.

Многие нормы районного соглашения приобрели конкретику в коллективных договорах. Не снижена позиция в отношении установления надбавок молодым специалистам из фондов учреждения в размере от 10 до 20 % оклада в течение трех лет работы, оказание материальной помощи на обустройство иногородним молодым специалистам от 3 до 7 базовых величин, оказание помощи работникам, имеющим детей школьного возраста от 1 до

5 базовых величин, выплаты в размере 2-х базовых величин педагогам, награжденным знаком «Отличник образования»; оказание материальной помощи в связи с выплатой кредита на строительство жилья; платным обучением работника или его детей; проживанием в съемном жилье; удешевление проезда в связи с проживанием в другой местности и др.

Приоритетным направлением деятельности районного комитета является работа по контролю за социально-экономическим положением в отрасли, включая вопросы заработной платы, трудовых отношений, условий труда работников.

2020 год стал для всей отрасли напряженным в вопросе перехода на новые условия оплаты труда. И хотя заранее готовились, проводили разъяснительную работу среди руководителей и профактива (в той мере, в которой сами владельцы новшествами), переломить устоявшиеся стереотипы было непросто.

Во все учреждения оперативно были направлены проекты положений о стимулировании труда работников, оказании материальной помощи. Районным комитетом проведена экспертиза вносимых изменений и дополнений в коллективные договоры, по итогам которой выдана 41 рекомендация и 28 справок. На все рекомендации своевременно получены ответы.

Таким образом, районным комитетом выработан четкий алгоритм действий в организации коллективно-договорной работы в учреждениях: от обучения через семинары и индивидуальное консультирование до проведения экспертизы, создание электронного реестра коллективных договоров. А далее обеспечение контроля за их выполнением на местах и на уровне районного соглашения.

В течение 2020 г. для обеспечения противоэпидемиологических мер профсоюзом оказана спонсорская помощь учреждениям образования на приобретение бесконтактных термоме-

тров, средств защиты органов дыхания и на приобретение дезинфицирующих и обеззараживающих средств (всего 8 027,8 руб.).

Не оставались без внимания и вопросы обустройства комнат отдыха и приема пищи. На эти цели израсходовано 1 674,7 рублей (в 8 учреждениях приобретались микроволновые печи, чайники, стулья, кулеры, холодильники).

Комиссией райкома по ОТ обеспечивается ежегодное проведение районных этапов конкурсов на лучшую организацию контроля по ОТ (по трем номинациям: работа профкома, комиссии профкома, общественно-государственного инспектора); на лучшее санитарно-бытовое обеспечение работающих; смотр-конкурс по энергосбережению (1 раз в два года).

Следует отметить, что в январе 2021 года по итогам работы за истекший год награжден дипломами и денежными выплатами 31 работник (ставшие победителями и призерами районного этапа конкурсов по охране труда, качественно обеспечившими общественный контроль по ОТ в своих учреждениях). Сумма денежных выплат составила 1392 руб. средств профсоюзного бюджета.

Особое внимание уделялось вопросу оказания материальной помощи членам профсоюза по причине болезни или лечения в здравницах «Белпрофсоюзкурорта». За 2020 год материальную помощь от профсоюза получили 152 члена профсоюза на общую сумму 13 245,9 руб. Не остаются без внимания и работники, в том числе руководители, принимающие активное участие в деятельности районной организации профсоюза. Только в 2020 году 69 работников награждены грамотами профсоюзных структур различных уровней.

Татьяна СТРИЖАК, председатель Железнодорожной районной г. Гомеля организации профсоюза работников образования и науки